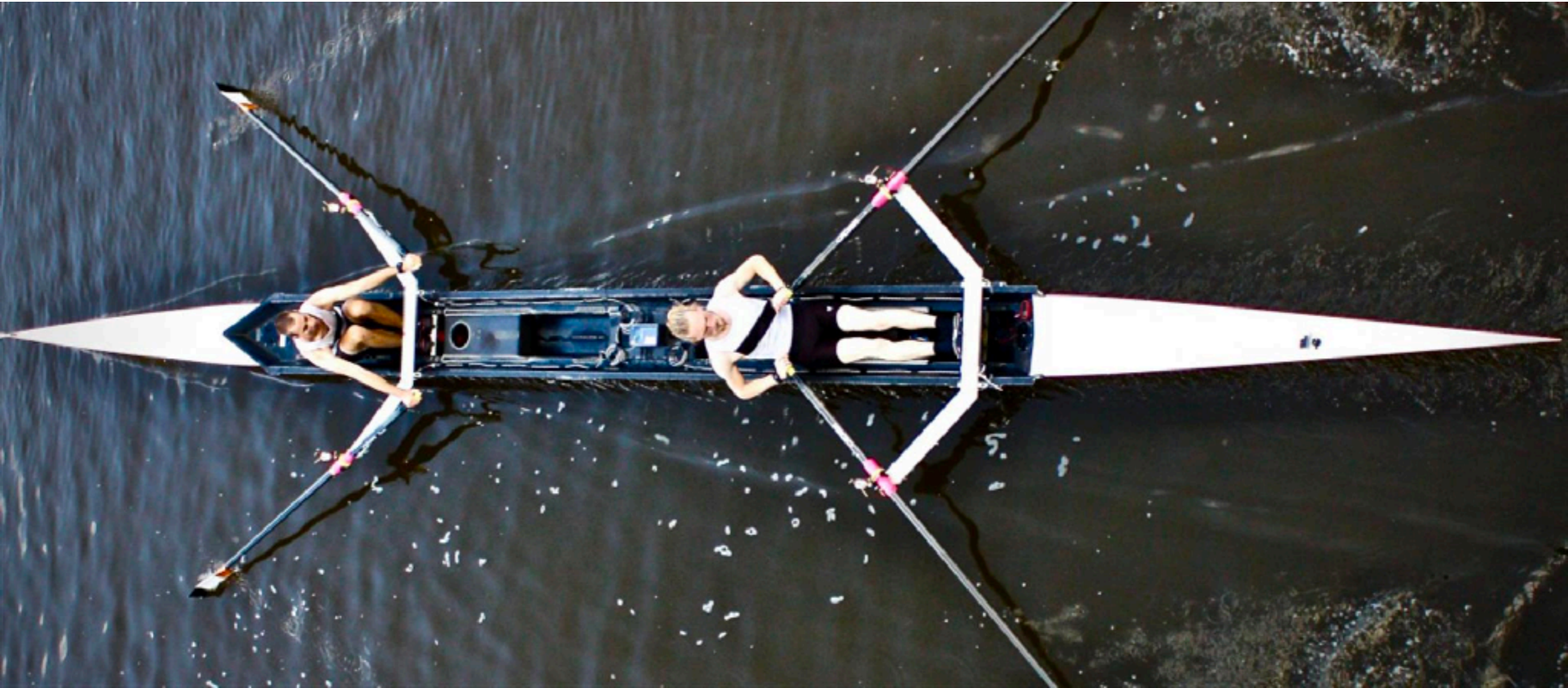


# Maak je lessen F.R.I.S.



**Bruno Oldeboom**

13 jan 2020

**Waar ben je van?**





# **Aanleiding**

**Ambitie en/of last. Meer rendement uit lessen halen.**

# **Doel**

**Beter didactisch redeneren.**

# **Resultaat**

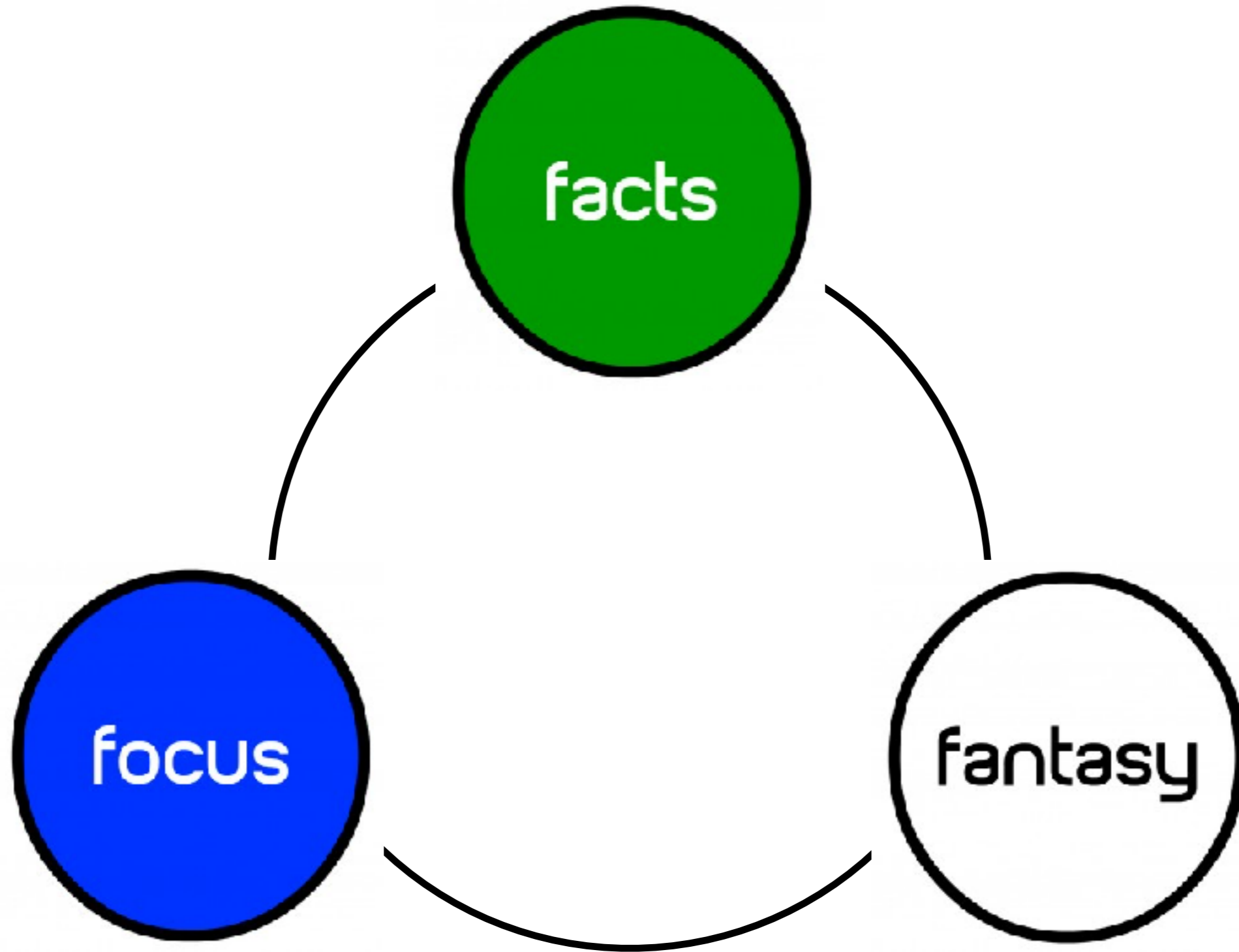
**Een goed idee voor de eerstvolgende les met een 'lastige' groep.**

# Programma

- 1. Werken vanuit Ervaringen**
- 2. Structureren met didactisch klaverblad**
- 3. Inzoomen op Groepsdynamiek (en een beetje theorie)**
- 4. Aan de slag met GD-basisbegrippen**
- 5. Jouw lastige klas in beeld**



# **1. Werken vanuit ervaringen**



## **2.Structureren met didactisch klaverblad**

# Maak je lessen F.R.I.S.

1. Werken aan Fysieke omstandigheden: beïnvloeden met behulp van materiaal, locatie en voorzieningen
2. Werken aan Relatie: beïnvloeden met behulp van aandacht voor personen en de groep
3. Werken aan Inhoud: beïnvloeden met behulp van onderwerpen en niveau
4. Werken aan Structuur: beïnvloeden met behulp van regels & organisatie





# **3. Inzoomen op Groepsdynamiek**

**(en een beetje theorie)**

Team

Groep

Vrienden

**Primaire cohesie:**  
Inhoudelijke taak, opdracht  
"Shared goals"

**Primaire cohesie:**  
Structuur, voorwaarden  
("Assigned by someone")

**Primaire cohesie:**  
Nabijheid, persoonlijk  
contact  
("Need for affiliation")

# Cohesie

Harris & Sherblom (2011)

A photograph of an eye clinic waiting area. The room features a row of teal chairs along a large window on the left. In the center, a woman in a purple top sits on a teal chair. To the right, a reception desk with a sign that reads "XENIA EYE CLINIC" is visible, with a staff member working behind the counter. A sign with the letters "E F P T O Z L P E D F E C E D" is mounted on the wall. A long, light blue table with a plant on it is in the foreground. The text "Social Conformity ...." is overlaid in the center of the image.

**Social Conformity ....**



1. Groepen hebben een neiging om **in** de groep verschillen te **verkleinen** en een neiging om verschillen **met** andere groepen te **vergroten**. (Gitterman, 2018)
2. Groepen neigen naar een hiërarchische verdeling van invloed. Er is sprake van een 'appointed of emergent leadership' (Bergman et al. 2014)
3. 'Shared values' zijn niet vanzelfsprekend in groepen (Harris & Sherblom, 2011)
4. Ontwikkeling in groepen gaat gepaard met frictie, evt. crisis. (Wheelan 2009)  
Levine & Moreland, 2006)

# Opmerking van huishoudelijke aard ....



[www.boldeboom.wordpress.com/downloads](http://www.boldeboom.wordpress.com/downloads)

**Deze presentatie vernietigt zichzelf in ...**

**0:10**