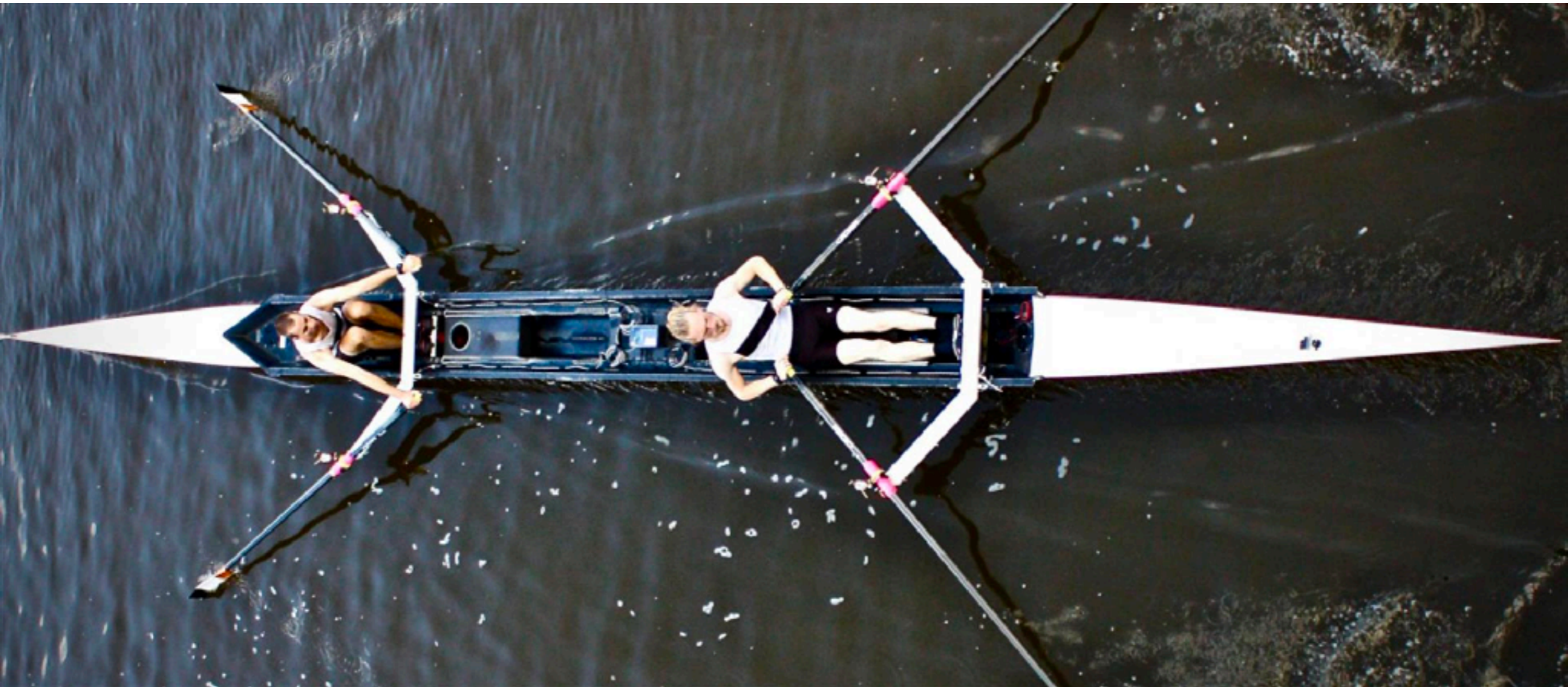


Groepsdynamisch werken in de klas

Hogeschool Windesheim



Bruno Oldeboom

11-10-2019

Waar ben je van?

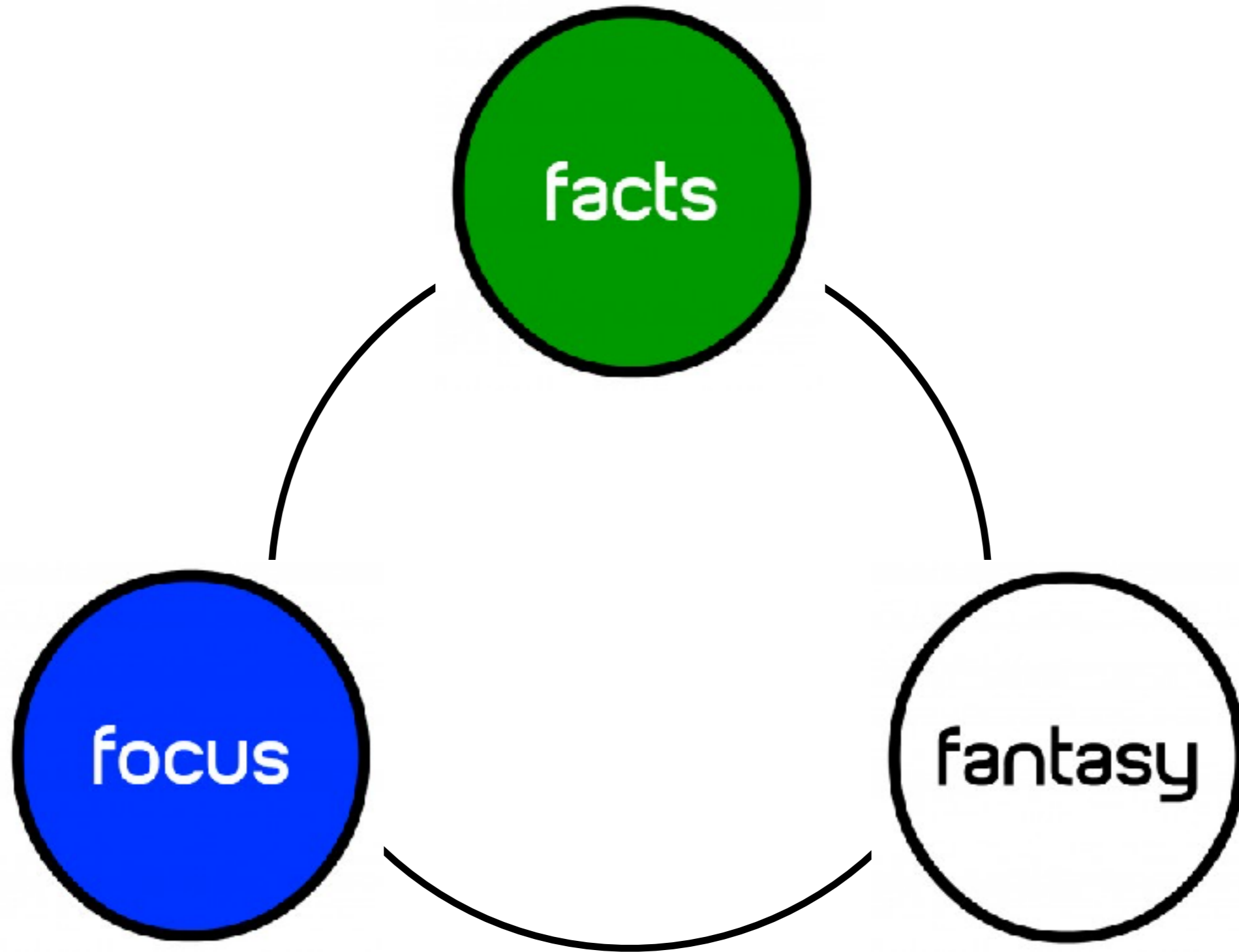


Programma

- 1. Werken vanuit Ervaringen**
- 2. Structureren met didactisch klaverblad**
- 3. Inzoomen op Groepsdynamiek**
- 4. Aan de slag met GD-basisbegrippen**
- 5. Jouw lastige klas in beeld**



1. Werken vanuit ervaringen



2.Structureren met didactisch klaverblad

Maak je lessen F.R.I.S.

1. Werken aan Fysieke omstandigheden: beïnvloeden met behulp van materiaal, locatie en voorzieningen
2. Werken aan Relatie: beïnvloeden met behulp van aandacht voor personen de groep
3. Werken aan Inhoud: beïnvloeden met behulp van onderwerpen en niveau
4. Werken aan Structuur: beïnvloeden met behulp van regels & organisatie



3.Inzoomen op Groepsdynamiek

Team

Groep

Vrienden



Cohesie

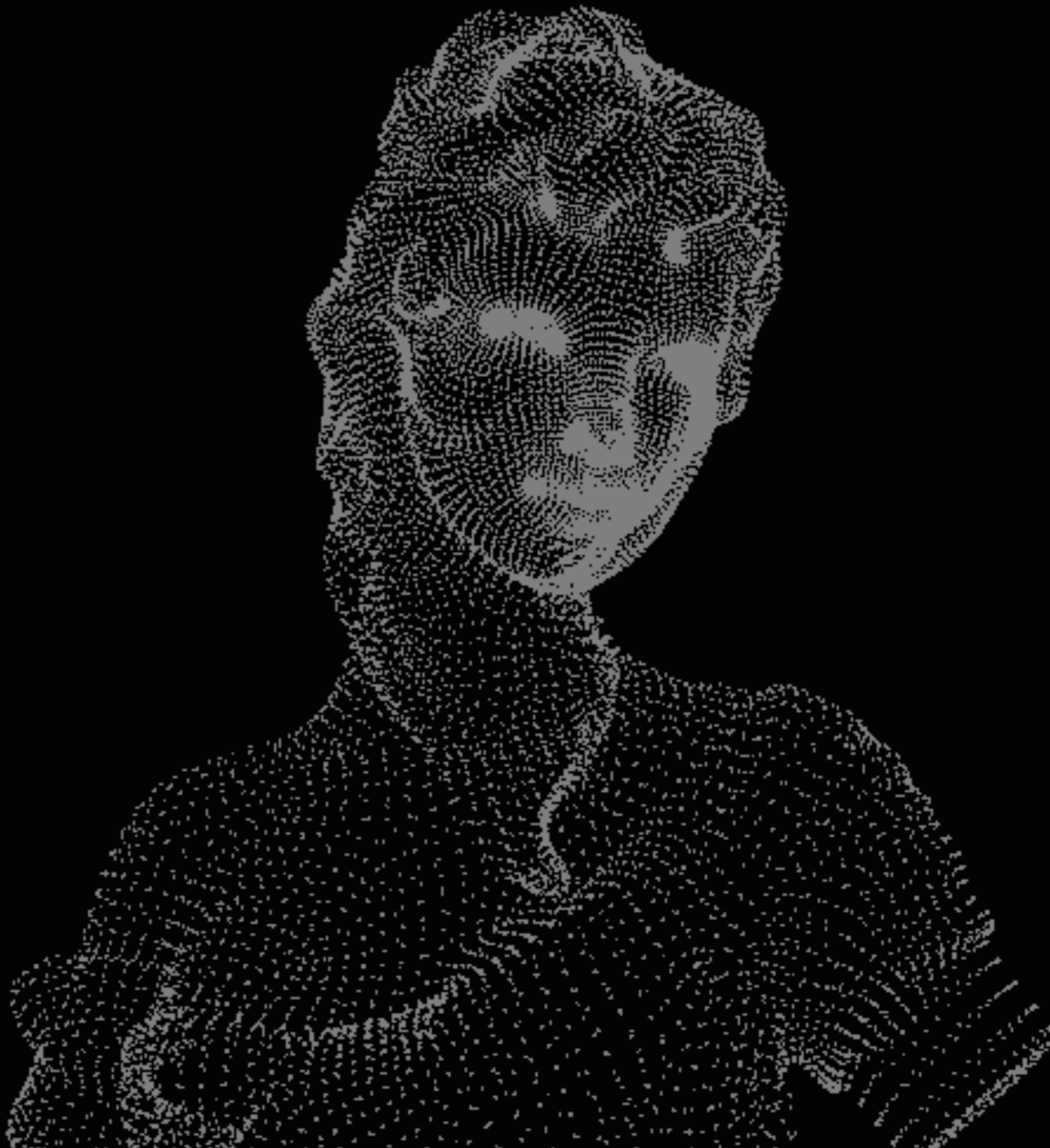


1. Groepen hebben een neiging om **in** de groep verschillen te **verkleinen** en een neiging om verschillen **met** andere groepen te **vergroten**.
2. Groepen neigen naar een hiërarchische verdeling van invloed.
3. 'Basic values' zijn niet vanzelfsprekend in groepen.
4. Ontwikkeling in groepen gaat gepaard met frictie, evt. crisis.



Social Conformity

Aandacht



Aandacht voor **groepsdynamiek**...



4 basisprincipes

Watzlawick, P. (1967)

Men kan niet *niet* communiceren
Alle communicatie raakt gekleurd
Ruimte Nemen & Geven
Verbinden & Onderscheiden

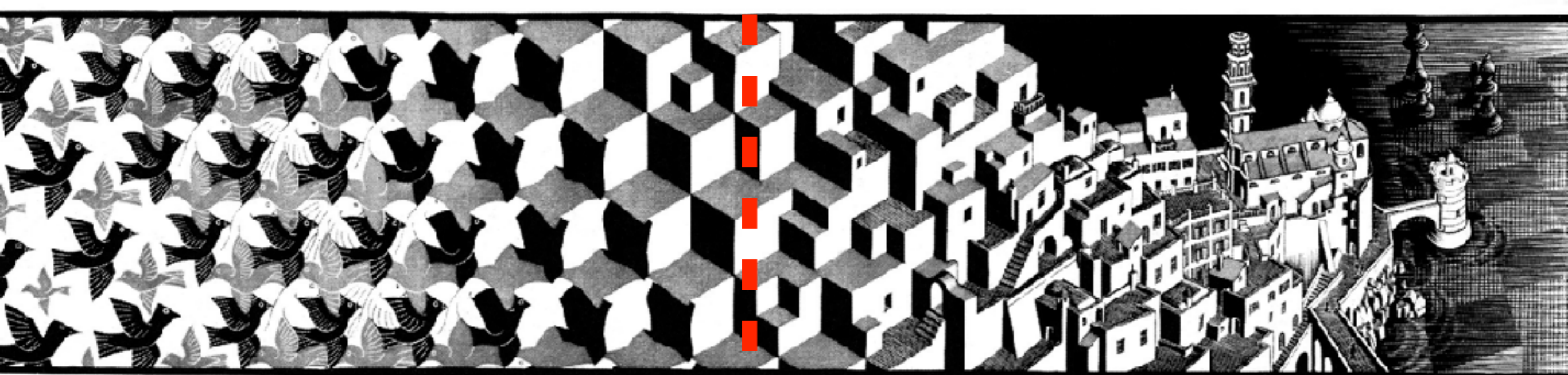
4.Aan de slag met GD-basisbegrippen

Je kunt niet *niet* communiceren



Persoon A

Inkleuring



Uitkleuring

Persoon B



Leiden en volgen

J.M. Donald



Onderscheiden & Verbinden





Reflectie:

- Hoe *neem* of *geef* jij ruimte? Illustreer met concrete voorbeelden (werkgerelateerd).
- Wat maakt (wat zijn belangrijke motieven?) dat je dat op een bepaalde wijze doet?

5.Jouw lastige klas in beeld

Nabijheid & Contact



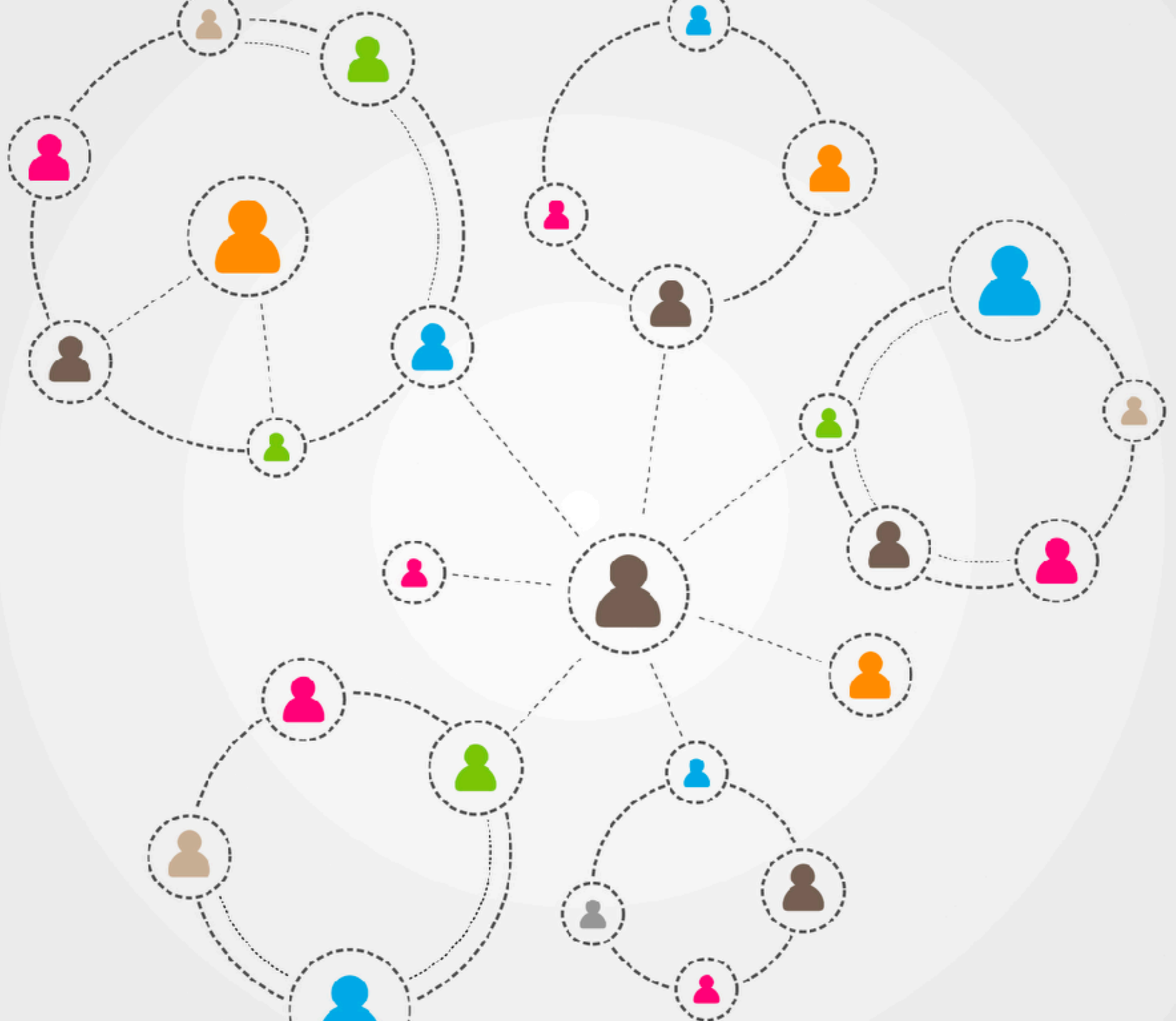
Voorschriften & Invloed



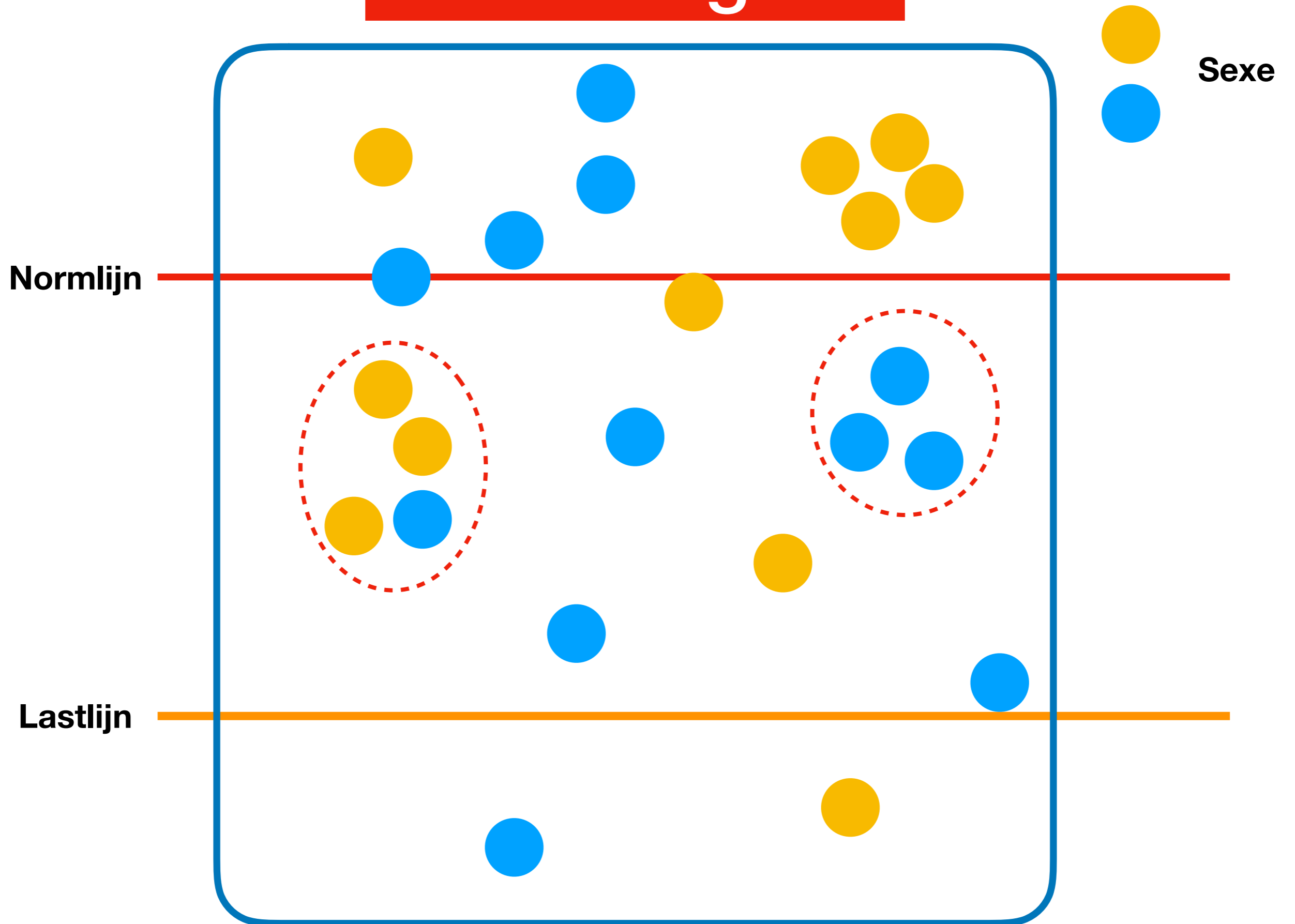
Cohesie

Lesinhoud & Samenwerking





3D-sociogram



Strijder

Strateeg

Vermijder

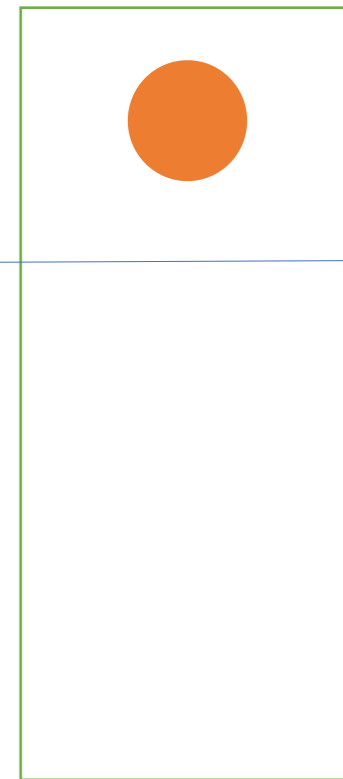
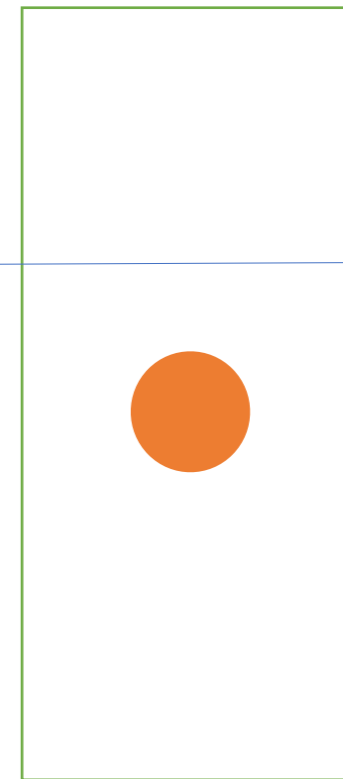
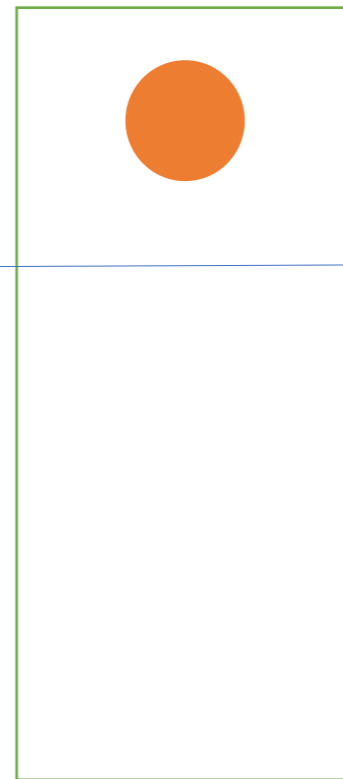
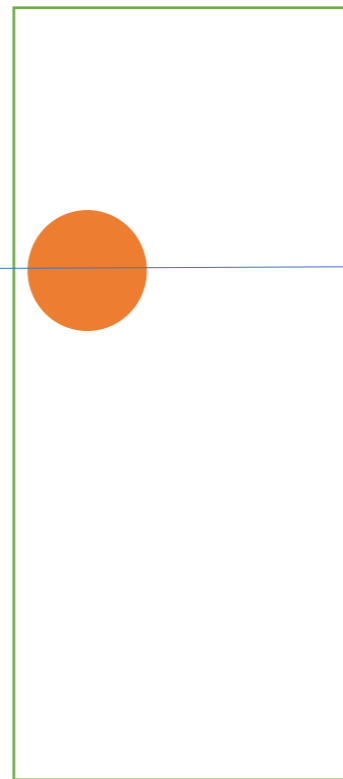
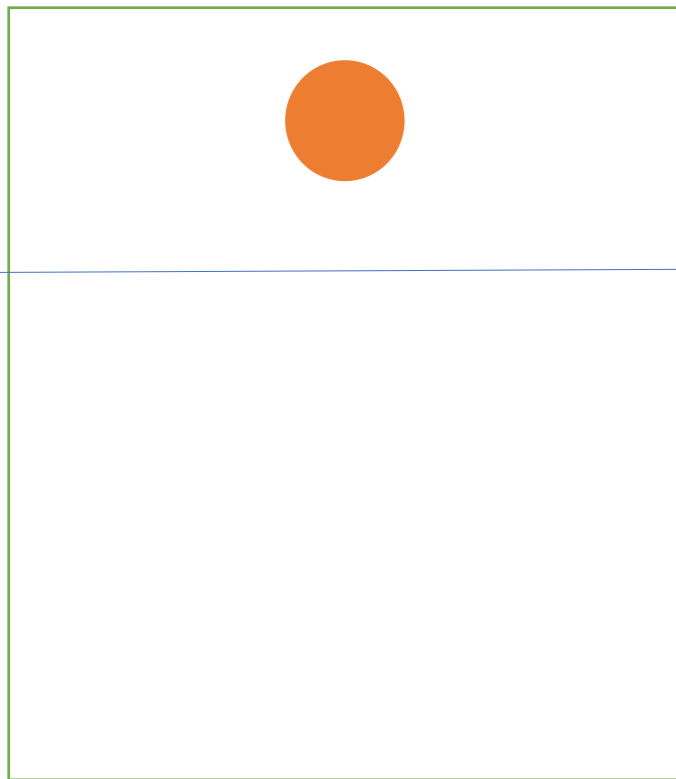
INVLOED & Last

Last

Invloed

Last

Invloed



Over de Normdrager

Wat kun je doen?



EINDE

